

Признаки подмены трудовых отношений договором ГПХ с самозанятым

Опасные признаки, которых нужно избегать

Сотрудник зарегистрировался самозанятым сразу перед заключением договора Г П Х.

В договоре указали должность или специальность. Нужно — работа или услуга.

У заказчика есть вакансии. При этом аналогичные работы выполняют самозанятые.

В договоре указан оклад. Нужно — оплата по результатам выполненных работ, оказания услуг

Допустимые признаки, которые можно отстоять в суде

Заказчик проверяет работу подрядчика и сообщает о недостатках (ст. 715, 720 Г К).

Самозанятый использует материал заказчика, его оборудование и инструменты (ст. 704 Г К).

Самозанятому платят на основании актов выполненных работ, оказанных услуг. По делящимся услугам допустима абонентская плата (ст. 429.4 Г К)

Полезные признаки, которые помогут заказчику в споре

Самозанятый:

- имеет трудовой договор с иным работодателем;
- отчитывается только за результат;
- использует в работе собственное имущество;
- выполняет работу, по которой в штатном расписании нет должности;
- имеет аналогичные договоры с другими заказчиками