

Субсидии работодателям

апрель, 2025



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ

Субсидия на оборудование рабочих мест для граждан с инвалидностью.

 Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 № 2712 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидий в целях создания (оборудования) рабочих мест для трудоустройства инвалидов»



Размер субсидии – до 200 тысяч рублей на оборудование рабочего места сотрудника с инвалидностью

СФР возместит часть расходов на оборудование рабочего места для лиц с инвалидностью I и II группы, а также ветеранов боевых действий с любой группой инвалидности.



Чтобы получить субсидию:

- ✓ трудовой договор должен быть заключен с лицом с инвалидностью на срок не менее 9 месяцев
- ✓ трудоустроенный должен быть закреплен за созданным рабочем месте не менее чем на 9 месяцев из 12
- ✓ рабочее место должно быть оборудовано индивидуально для конкретного человека или группы с одностипными нарушениями и ограничения жизнедеятельности, исходя из их индивидуальной программы реабилитации или абилитации

Этапы оформления:



в течение 3 месяцев с даты подписания трудового договора

В службу занятости населения работодателем подается заявление на получение субсидии и все документы, подтверждающие произведенные расходы на создание (оборудование) рабочего места.



в течение 15 рабочих дней

Служба занятости населения осуществляет проверку заявления и сведений по каждому трудоустроенному сотруднику с инвалидностью и направляет заявление в СФР.



в течение 10 рабочих дней

СФР включает работодателя в реестр и перечисляет субсидию.



Под оборудованием рабочего места для трудоустройства инвалида понимается:

- Оборудование вновь создаваемого рабочего места для инвалида;
- Монтаж и установка приобретенного оборудования для оснащения специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- Оборудование рабочего места для инвалида на дому, если надомный труд используется работодателем.

Субсидия на трудоустройство работников из другой местности или других территорий.

 Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 № 2713 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку трудоустройства работников из другой местности или других территорий»

 **Размер субсидии – от 380 тысяч руб. в год на каждого сотрудника, переехавшего для трудоустройства (выплата на одного трудоустроенного – 3 МРОТ раз в 3 месяца, увеличенных на сумму страховых взносов и РК (при наличии))**

СФР возместит часть расходов работодателей на зарплаты сотрудников, которые переехали для трудоустройства в другой субъект РФ или в пределах одного субъекта не менее чем за 50 км от места проживания.

 **Субсидию могут получить организации оборонно-промышленного комплекса, организации осуществляющие деятельность в приоритетных отраслях экономики или в новых субъектах РФ без долгов по заработной плате.**

Этапы оформления:

найм сотрудников из другой местности

1. Организация размещает информацию о подходящем под субсидию вакантном рабочем месте на единой цифровой платформе «Работа в России»
2. Направляет заявление в службу занятости через личный кабинет платформы
3. Служба занятости помогает работодателю с подбором персонала.

через 3 месяца после трудоустройства сотрудника

Работодатель подает заявление в СФР

в течение 10 рабочих дней

1. СФР проводит проверку работодателя и идентификацию трудоустроенных граждан
2. Включает работодателя в реестр на предоставление субсидии
3. Перечисляет первую часть субсидии на расчетный счет работодателя

 Вторая, третья и четвертая части субсидии также выплачиваются после проведения проверки по итогам 3-го, 6-го, 9-го и 12-го месяца с даты трудоустройства граждан.



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ

Субсидия на найм отдельных категорий граждан.

 Приказ Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации от 29 декабря 2024 № 2714 «Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на государственную поддержку стимулирования найма отдельных категорий граждан»



Размер субсидии – 3 МРОТ или 6 МРОТ, увеличенных на сумму страховых взносов и РК (при наличии)

СФР возместит часть расходов работодателей на зарплаты сотрудников из числа ветеранов СВО, людей с инвалидностью, уволенных с военной службы, одиноких и многодетных родителей, усыновителей, опекунов несовершеннолетних детей



Субсидию могут получить юрлица, некоммерческие организации, ИП, физлица с инвалидностью и общероссийские общественные организации инвалидов.

Этапы оформления:



процедура подачи заявки на субсидию

1. Организация размещает информацию о подходящем под субсидию вакантном рабочем месте на единой цифровой платформе «Работа в России»
2. Направляет заявление в службу занятости через личный кабинет платформы
3. Служба занятости помогает работодателю с подбором персонала.



до 15 декабря 2025 года

Работодатель подает заявление на получение субсидии в СФР, приложив необходимый пакет документов



в течение 15 дней

СФР проводит проверку о достоверности предоставленных сведений, отсутствии задолженностей, идентификацию трудоустроенных граждан



в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявки

1. СФР включает работодателя в реестр на предоставление субсидии
2. СФР направляет средства работодателя



Субсидия будет состоять из трех траншей за 1, 3 и 6 месяцы работы.

***Спасибо за
внимание!***



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ